



# OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH ZARZĄD KRAJOWY

---

Warszawa, 16 lutego 2018 r.

ZK-168/VII/2018

**Stanowisko**  
**Zarządu Krajowego**  
**Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych**  
**w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy**  
***o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody***  
***medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych***

Działając w imieniu Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych, wyrażamy **głębokie niezadowolenie** propozycjami zmian, zawartymi w projekcie ustawy o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne, zatrudnionych w podmiotach leczniczych, **stanowiącym materiał roboczy dla Zespołu problemowego ds. Usług publicznych Rady Dialogu Społecznego.**

Proponowane zmiany **znacznie odbiegają od proponowanych przez OZZPiP, nadal nie spełniają oczekiwań** naszej grupy zawodowej.

Wieloletnie zaniedbania w odniesieniu do godnej pracy pielęgniarek, pielęgniarzy i położnych są **znacznie większe niż w innych, demokratycznych, cywilizowanych krajach.** Wynika to również z badań Światowej Organizacji Zdrowia.

Niepokoi fakt, że w zaproponowanych zmianach **przychylnono się wyłącznie do jednego z postulatów zgłoszonych przez OZZPiP**, tj. uwzględnienia – w przypadku grupy zawodowej pielęgniarek i położnych nieposiadających specjalizacji – tytułu zawodowego magistra. **Niestety nawet ten postulat nie został spełniony kompleksowo**, gdyż w projekcie przewidziano wyłącznie tytuł zawodowy magistra na kierunkach pielęgniarstwo lub położnictwo, nie zaś – jak podnosił wielokrotnie OZZPiP – tytuł zawodowy magistra w dziedzinach mających zastosowanie w ochronie zdrowia. Jest bardzo ważne odniesienie, szczególnie w sytuacji, kiedy w zakresie kształcenia pielęgniarek jest również wiele zaniedbań od naszego środowiska niezależnych.

**Domagamy się zatem ponownej weryfikacji punktów 7. i 8. tabeli stanowiącej załącznik do przedmiotowej ustawy** i uzupełnienie ich o tytuł zawodowy magistra w dziedzinach mających zastosowanie w ochronie zdrowia: zdrowie publiczne, promocja zdrowia, socjologia, psychologia, pedagogika, pedagogika specjalna, organizacja w ochronie zdrowia.

**Nieakceptowalny jest również fakt**, że przy określaniu współczynników pracy, **nie uwzględniono tzw. doświadczenia zawodowego pielęgniarek i położnych.** Skutkuje to zrównaniem na jednym poziomie pielęgniarek i położnych z 20-30 letnim doświadczeniem z absolwentami dopiero wchodzących do zawodu, dla których te pierwsze są mistrzami i prawdziwymi mentorkami przez pierwsze lata pracy. Doświadczenie zawodowe ma swoją wartość

---

Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych Zarząd Krajowy z siedzibą w Warszawie

ul. Podwale 11 lok. 311 | 00-252 Warszawa tel. (022) 504 42 67 | 504 42 69 | fax. (022) 504 42 54 | e-mail: [biuro@ozzpi.com.pl](mailto:biuro@ozzpi.com.pl) | [www.ozzpi.com.pl](http://www.ozzpi.com.pl)

NIP: 888-20-68-724 | REGON: 910234133

i powinno być w należyty sposób uszanowane i wynagradzane, szczególnie w tak odpowiedzialnym zawodzie jak nasz.

**Podkreślamy, iż w grupie czynnych zawodowo pielęgniarek najwięcej jest dzisiaj tych, które obecnie, jak również według proponowanych zmian, nadal będą wynagradzane na poziomie wskaźnika 0,64. Pozostawienie najliczniejszej grupy pielęgniarek i położnych – wykwalifikowanych profesjonalistów, wykonujących zawody w pełni samodzielne, wyspecjalizowane, regulowane prawem krajowym i europejskim, na takim poziomie wynagradzania jak zawody pozbawione tych cech (np. opiekun medyczny) jest sprzeczne z przepisami, tym samym dla nas niezrozumiałe i nieakceptowalne. Przypominamy tylko, że dokument, który pozwala na przejrzyste zweryfikowanie cech wyróżniających nasze grupy zawodowe wśród innych zawodów medycznych został przekazany kierownictwu Ministerstwa Zdrowia w nadziei na uwzględnienie go w projekcie nowelizacji ustawy. Oczekujemy radykalnych zmian w tym zakresie.**

Mając na uwadze wielokrotnie podkreślane już argumenty merytoryczne, wynikające również z obowiązujących przepisów prawa, stanowczo podtrzymujemy **postulat dotyczący zastąpienia w nagłówku załącznika do ustawy określenia „wymaganych” (w odniesieniu do kwalifikacji poszczególnych grup zawodowych), pojęciem „wykorzystywanych”,** lub innym eliminującym dowolną interpretację, jak to ma w praktyce miejsce i działa na niekorzyść naszej grupy zawodowej. Powtarzają się sytuacje, że obecnie funkcjonujący zapis jest interpretowany przez pracodawców w sposób krzywdzący dla pielęgniarek i położnych. **Doświadczenie brutalnie odarło nas z wiary w racjonalność pracodawców, którzy w wielu przypadkach nie uwzględniają kwalifikacji personelu pielęgniarskiego i położniczego i w dyskryminujący dla naszych grup zawodowych sposób interpretują określenie „wymagane”.**

**Żądamy usunięcia obowiązującego brzmienia art. 3 ust. 3 ustawy, dającego przyzwolenie pracodawcom na wykorzystanie na poczet regulowania wynagrodzeń zasadniczych środków przyznanych pielęgniarkom i położnym w Rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 r., Przypominamy, że preambuła Porozumienia z 23.09.2015 stanowiła, że wzrost wynagrodzeń przyznawany jest w trosce o zapewnienie pielęgniarkom i położnym właściwego miejsca w systemie świadczeń zdrowotnych oraz o bezpieczeństwo i jakość opieki nad pacjentami. Obecny zapis art. 3 ust. 3 – z którego pracodawcy zresztą bardzo chętnie korzystają - de facto umożliwia „zonglowanie” pieniędzmi – funduszami publicznymi, przyznanymi pielęgniarkom i położnym już wcześniej, na podstawie odrębnego aktu prawnego, sprowadzając mechanizmy ustawy (służące przecież osiągnięciu przez pracowników medycznych minimalnego pułapu wynagrodzenia), wyłącznie do fikcyjnych podwyżek.**

**Ta sytuacja, podobnie jak sygnalizowanych wiele innych, powinna być też przedmiotem audytów i kontroli ze strony organów nadzorujących, bowiem mamy sygnały, że w skali kraju, sytuacje odnośnie tendencyjnego traktowania pielęgniarek, pielęgniarzy i położnych, powtarzają się i nadal ewoluują.**

Nie wyrażamy zgody na zachowanie dotychczasowych zapisów i wprowadzenie w życie propozycji nowelizacji ustawy zawartych w przedstawionym nam materiale roboczym. **Zmiany w zaproponowanym kształcie, są tylko kosmetyczne, ale mogą doprowadzić do eskalacji napięcia, jakiego konsekwencje można przewidzieć i którego chcemy uniknąć.**

**Żądamy uszanowania naszych praw w zakresie godnych warunków pracy i płacy, adekwatnych do naszego wykształcenia, odpowiedzialności, empatii i profesjonalizmu. Sprzeciwiamy się niekorzystnym dla całej grupy zawodowej zapisom w ustawie.**

**Nie chcemy już dłużej czekać na „sprzyjające warunki ekonomiczne”. Kategoriecznie domagamy się godnego traktowania pielęgniarek i położnych przez władze państwa polskiego.**

*Za Zarząd*  
Przewodnicząca  
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego  
Pielęgniarek i Położnych  
*Krzyszczak*  
Krystyna Ptok

