



Ministerstwo Zdrowia

Sekretarz Stanu

Józefa Szczurek-Żelazko

Warszawa, 24 lipca 2020 r.

PPWA.051.6.2020.MF

Wpłynęło do Z.K. O.Z.Z.P i P  
dnia 24.07.2020  
L. dz. 1084/VII/2020

Wpłynęło do  
O.Z.Z.P i P  
+ 202 O.Z.Z.P i P  
Karczmarski

Pani  
Krystyna Ptak  
Przewodnicząca  
Ogólnopolskiego Związku  
Zawodowego Pielęgniarek i  
Położnych

Szanowna Pani Przewodnicząca !

W odpowiedzi na przesłane stanowisko Zarządu Krajowego OZZPiP z dnia 6 lipca 2020 r. w sprawie wynagrodzeń pielęgniarek i położnych oraz minimalnych norm zatrudnienia uprzejmie proszę o przyjęcie poniższego stanowiska.

Odnosząc się do wyrażonych w ww. stanowisku kwestii/postulatów dotyczących wynagrodzeń personelu pielęgniarskiego pragnę wskazać, że zgodnie z ustaleniami Ministra Zdrowia z reprezentatywnymi organizacjami związkowymi zrzeszającymi pracowników służby zdrowia i reprezentatywnymi organizacjami pracodawców ochrony zdrowia, regulacje płacowe w ochronie zdrowia są przedmiotem prac Trójstronnego Zespołu do Spraw Ochrony Zdrowia.

Podjęte w ramach dialogu trójstronnego postanowienia dają równe szanse uczestniczenia w pracach nad rozwiązaniami dotyczącymi spraw pracowniczych wszystkim reprezentatywnym centralom związkowym i organizacjom pracodawców, jak też pozwalają na uwzględnianie postulatów zgłaszanych w odniesieniu do wszystkich grup zawodowych objętych wspomnianą regulacją.

Najbliższe posiedzenie Zespołu zaplanowane jest na dzień 12 sierpnia br.

Pragnę przypomnieć, że zgodnie z ustawą z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U. z 2020 r. poz. 295 z późn. zm.) za zarządzanie podmiotem leczniczym odpowiada kierownik tego podmiotu.

Do jego kompetencji należą więc m.in. prowadzenie gospodarki finansowej i sprawy kadrowe. Minister właściwy do spraw zdrowia – jak każdy organ władzy publicznej zobowiązany do działania jedynie w granicach i na podstawie prawa – nie ma kompetencji do ingerowania w decyzje podejmowane przez kierowników podmiotów leczniczych.

Jednocześnie należy podkreślić, że kierownik podmiotu leczniczego wobec pracowników tego podmiotu jest zobowiązany do stosowania przepisów Kodeksu pracy, regulujących zasady ustalania wynagrodzenia za pracę. Podkreślenia bowiem wymaga, że ani ustawa z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1471, z późn. zm.), ani ustawa z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2018 r. poz. 2177, z późn. zm.) nie wyłącza przepisów ogólnych Kodeksu pracy.

W przypadku zatem, gdy w danym podmiocie leczniczym zatrudnieni są pracownicy na analogicznych stanowiskach, którzy wykonują takie same obowiązki, wówczas zastosowanie znajdzie art. 18 z indeksem 3c Kodeksu pracy, zgodnie z którym pracownicy mają prawo do jednakowego wynagrodzenia za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości. Ponadto na pracodawcach w dalszym ciągu spoczywa obowiązek kształtowania wynagrodzeń z uwzględnieniem kryteriów określonych w art. 78 § 1 Kodeksu pracy. Wynagrodzenie za pracę powinno zatem odpowiadać m.in. rodzajowi wykonywanej pracy, kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonywaniu, a także uwzględniać ilość i jakość świadczonej pracy.

Odnosząc się natomiast do kwestii związanych z respektowaniem minimalnych norm zatrudnienia w podmiotach leczniczych i kontroli tych norm, pragnę zaznaczyć, że Państwa uwagi zostały przekazane do Prezesa NFZ, który jest właściwy do kontrolowania realizacji świadczeń zgodnie z aktualnie obowiązującymi przepisami prawa.

Pragnę podkreślić, że każdy podmiot leczniczy udzielający świadczeń gwarantowanych w poszczególnych profilach i komórkach organizacyjnych szpitala zobowiązany jest do stosowania istniejących regulacji prawnych, określających zarówno zakres świadczeń, warunki realizacji tych świadczeń tj. m.in. zabezpieczenie zgodnie z wymogami odpowiedniej liczby personelu: pielęgniarek lub położnych oraz spełnienie pozostałych wymagań zgodnie z profilem realizowanych świadczeń, co stanowi także element procesu zarządczego.

Jak wyżej zasygnalizowano obecna sytuacja związana z epidemią koronawirusa Covid-19 determinuje również planowanie części działań wynikających z dokumentu „Polityki Wieloletniej Państwa na Rzecz Pielęgniarstwa i Położnictwa w Polsce”. Jakkolwiek założenia wynikające z tego dokumentu są sukcesywnie realizowane zgodnie z założonym harmonogramem, to jednak w niektórych aspektach, co zrozumiałe muszą być uwzględniane ograniczenia związane z obecną sytuacją. Dziękujemy za przesłane uwagi i zastrzeżenia i ze swej strony będziemy starać się, w miarę rozwoju sytuacji dokonywać korekty podejmowanych działań w obszarach, w których będzie to możliwe.

Z poważaniem,

Józefa Szczurek-Żelazko Sekretarz Stanu

*/dokument podpisany elektronicznie/*

