



OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY  
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH  
ZARZĄD KRAJOWY

---

Warszawa, dnia 01.03.2022 r.

ZK-485/VII/2022

**KOMUNIKAT**

**Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych  
dotyczący wejścia w życie obowiązku szczepień przeciwko COVID-19**

*Szanowni Państwo*

**W związku z wejściem w życie z dniem dzisiejszym obowiązku szczepień przeciwko COVID-19, obejmującego m.in. pielęgniarki i położne, wprowadzonego rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 22-12-2021 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii (Dz.U. z 2021r. poz. 2398) przedstawiam poniżej informacje dotyczące obecnego stanu prawnego w tym zakresie.**

- 1. Rozporządzenie Ministra Zdrowia zostało wprowadzone z pominięciem konsultacji społecznych.** Nie ulega wątpliwości, że zamiast skupić swoje działania na zapewnieniu sprawnego i spokojnego działania ochrony zdrowia w okresie pandemii **Ministerstwo Zdrowia tym rozporządzeniem wprowadziło chaos prawny i wywołało niepotrzebne konflikty pomiędzy pracodawcami i pracownikami podmiotów leczniczych.** Czy na pewno o to chodziło kierownictwu Ministerstwa Zdrowia?

Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych po dogłębnej analizie tego aktu prawnego dwukrotnie, tj. 13-01-2022 i 02-02-2022 występował do Ministerstwa Zdrowia ze szczegółowymi pytaniami dotyczącymi wprowadzonych regulacji. **Pytania Związku i odpowiedzi Ministra zostały zamieszczone na stronie i internetowej Związku i przesłane do organizacji związkowych.**

**Większość wątpliwości i pytań skierowanych do Ministerstwa Zdrowia pozostała bez wiążących odpowiedzi.** Zaniechanie przez Sejm prac nad tzw. ustawą Hoca oraz odrzucenie ustawy o powszechnym testowaniu (druk 1981) spowodowało brak regulacji ustawowych na których miało opierać się rozporządzenie obowiązku szczepień przeciwko COVID-19.

Linki:

Pytania OZZPiP do MZ z 13-01-2022:

<https://ozzpip.pl/obowiazek-szczepien-przeciwko-covid-19-pytania-skierowane-przez-ozzpip-do-ministra-zdrowia/>

Odpowiedzi MZ z 25-01-2022:

<https://ozzpip.pl/obowiazek-szczepien-przeciwko-covid-19-odpowiedzi-ministra-zdrowia-na-pytania-ozzpip/>

---

Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych

Pytania OZZPiP do MZ z 02-02-2022:

<https://ozzpip.pl/obowiazek-szczepien-przeciwno-covid-19-ponowne-pytania-skierowane-przez-ozzpip-do-ministra-zdrowia-02-02-2022/>

Pismo MZ z 11-02-2022:

<https://ozzpip.pl/obowiazek-szczepien-przeciwno-covid-19-co-na-powtornie-zadane-przez-ozzpip-pytania-minister-zdrowia-odpisal/>

2. Próbą wyjścia z tej zagnatwanej sytuacji było opublikowanie 21-02-2022 na stronie Ministerstwa Zdrowia informacji zatytułowanej: „Obowiązek szczepień służb medycznych”. W informacji tej **Ministerstwo Zdrowia wskazuje zapisy kodeksu pracy jako podstawę do żądania przez pracodawcę od pracownika stosownego oświadczenia o realizacji obowiązku poddania się szczepieniu przeciwko COVID-19**. Ministerstwo stwierdza, że **brak poddania się szczepieniu przeciwko COVID-19 może uzasadniać wprowadzenie przez pracodawcę zmian w organizacji pracy pracownika, a nawet może uzasadniać rozwiązanie przez pracodawcę stosunku pracy z pracownikiem, który nie poddał się takiemu szczepieniu**. Jednocześnie Ministerstwo Zdrowia zaznacza, że **działania w tym zakresie winny być podejmowane w taki sposób, by nie narazić pracodawcy na zarzut niedozwolonej dyskryminacji**.

Link:

<https://www.gov.pl/web/zdrowie/obowiazek-szczepienia-sluzb-medycznych>

3. **Głosy prawników w zakresie egzekwowania obowiązku szczepień COVID-19 wobec pracowników podmiotów leczniczych są podzielone. Nie można jednoznacznie przesądzić, jakie konsekwencje prawne nie poddania się obowiązkowi szczepień poniesie pracownik**. Jednocześnie wciąż istnieje wiele wątpliwości w zakresie egzekwowania tego obowiązku przez pracodawców.

Przy skrajnie rygorystycznym podejściu pracodawcy **niepoddanie się przez pracownika obowiązkowemu szczepieniu lub odmowa złożenia w tym zakresie oświadczenia o zaszczepieniu może skutkować rozwiązaniem stosunku pracy lub zerwaniem kontraktu – pierwsze sygnały o takich działaniach już dzisiaj otrzymujemy!**

**Jeżeli dojdzie do rozstrzygnięcia powstałych na tym tle sporów na drodze sądowej to możliwa jest sytuacja przyznania racji niezaszczepionemu pracownikowi**. Może się tak stać, gdy sąd stwierdzi, że prawa pracownicze nie mogą być określone lub ograniczone w drodze rozporządzenia, lecz jedynie w akcie wyższej rangi, czyli w ustawie. **Jednak również możliwe jest inne rozstrzygnięcie, gdy sąd będzie jednak brał pod uwagę zagrożenie epidemiczne i kierował się nie ochroną praw pracowniczych, ale ważnym interesem publicznym**.

Nie jest też sprawą jasną, kto w ostateczności poniesie konsekwencje finansowe, gdy pracownik w sądzie uzyska korzystne dla siebie rozstrzygnięcie sporu.

Link:

<https://www.rp.pl/sluzba-zdrowia/art34443521-niezaszczepiony-medyk-od-marca-ryzykuje-zwolnieniem-z-pracy>

---

Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych

4. Naczelny Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej Pielęgniarek i Położnych odniósł się do problemu odpowiedzialności pielęgniarek i położnych w przypadku niedopełnienia obowiązku zaszczepienia się przeciwko COVID-19 w swoim Stanowisku z dnia 7-02-2022 r. W konkluzji Stanowiska Rzecznik stwierdził:

*Jeden i ten sam czyn, polegający na naruszeniu obowiązku poddania się szczepieniu ochronnemu przeciwko COVID-19 i związanej z tym odpowiedzialności ponoszonej na podstawie przepisów ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi, nie może być zarazem źródłem odpowiedzialności zawodowej ponoszonej przez pielęgniarki i położne na podstawie przepisów ustawy z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych.*

Link:

<https://nipip.pl/stanowisko-naczelnego-rzecznika-odpowiedzialnosci-zawodowej-z-dnia-7-lutego-2022-r-w-sprawie-odpowiedzialnosci-pielengniarek-i-polozonych-w-przypadku-niedopelnienia-obowiazku-zaszczepienia-sie-przeciwn>

5. Te wszystkie wątpliwości spowodowały skierowanie do Ministra Zdrowia stanowiska wypracowanego przez stronę pracowników i stronę pracodawców doraźnego Zespołu problemowego ds. ochrony zdrowia RDS w sprawie oceny praktycznego wdrożenia rozporządzenia regulującego obowiązek szczepień przeciw COVID-19 wraz z wnioskiem o znowelizowanie rozporządzenia zgodnie z przesłanym stanowiskiem. Niestety do dzisiejszego dnia Ministerstwo Zdrowia nie podjęło w tym zakresie żadnych działań, ani nie znowelizowało w/w Rozporządzenia.

Link:

<https://ozzpip.pl/obowiazek-szczepien-przeciwko-covid-19-stanowisko-strony-spoecznej-doraznego-zespołu-rds-z-28-02-2022/>

**W związku opisanym powyżej chaosem prawnym i dużą dowolnością interpretacji zapisów rozporządzenia wprowadzającego obowiązek szczepień przeciwko COVID-19 nie można wykluczyć przypadków podejmowania przez pracodawców w stosunku do niezaszczepionych pracowników będących członkami OZZPiP działań zmierzających do rozwiązania zawartych z nimi umów o pracę.**

W takim wypadku doręczenie oświadczenia pracodawcy o wypowiedzeniu umowy o pracę - w przypadku umów zawartych na czas nieokreślony - musi być uprzednio skonsultowane z reprezentującą pracownika zakładową organizacją OZZPiP, która powinna przedstawić w tej sprawie swoją opinię do pracodawcy.

Przed upływem okresu konsultacji pracodawca nie może doręczyć pracownikowi oświadczenia o wypowiedzeniu umowy o pracę, zatem proszę pozostawać w bieżącym kontakcie z reprezentującymi Was jako członków organizacjami OZZPiP.

Wypowiedzenie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony nie może również zostać doręczone w okresie usprawiedliwionej nieobecności pracownika w pracy.

*Za Związek*

Przewodnicząca  
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego  
Pielęgniarek i Położnych  
*Kryszyńska Piotek*  
Kryszyńska Piotek

---

Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych

